



Sanctiebeleid Van den Bosch

Dit sanctiebeleid is van toepassing op alle subcontractors van Van den Bosch

Veiligheid staat bij Van den Bosch altijd voorop. We willen een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving bieden voor iedereen die bij en met ons werkt. Heldere afspraken en duidelijke grenzen horen daarbij. Daarom hebben we dit sanctiebeleid opgesteld.

Samen sterk voor een veilige werkplek

Bij Van den Bosch voelt iedereen zich verantwoordelijk voor zijn of haar eigen veiligheid én voor die van collega's en de werkomgeving. Dat vraagt om betrokkenheid en om het naleven van onze veiligheidsregels. Dit sanctiebeleid helpt ons om die regels te bewaken en consequent op te treden wanneer ze niet worden nageleefd. Zo zorgen we er samen voor dat veiligheid voor iedereen vanzelfsprekend blijft.

Wij maken onderscheid in de volgende sancties:

1. Sancties bij overtreding van levensreddende regels
2. Sancties bij gebruik van alcohol, drugs en medicijnen
3. Sancties bij gevaarlijk/ongewenst gedrag

Sancties bij overtreding van levensreddende regels

Overtredingen van levensreddende regels

Onder overtredingen van levensreddende regels verstaan we:

- Onveilig werken op hoogte
- Roken op de werkplek
- Gebruik van alcohol, drugs of medicijnen die het rijvermogen beïnvloeden
- Werken aan equipment dat onder druk staat
- Onveilig rijden en het niet-handsfree gebruiken van mobiele apparatuur tijdens het rijden
- Jezelf in verboden gebied begeven
- Niet naleven van de geldende veiligheidsinstructies

Wat gebeurt er bij je eerste overtreding?

- De overtreding wordt geregistreerd in onze systemen.
- Je krijgt een gesprek op kantoor met de teamleader trucking en de truck/fleet planner.
- Je ontvangt een officiële schriftelijke waarschuwing per mail.
- Je volgt de verplichte opfriscursus Behaviour Based Safety (E-learning).

Wat gebeurt er bij je tweede overtreding?

- Net als bij je eerste overtreding wordt deze geregistreerd in onze systemen, kom je naar kantoor voor een gesprek en ontvang je een officiële waarschuwing per mail.
- Je volgt een verplichte opfrustraining in de Van den Bosch Academy in Erp.
- Je wordt tijdelijk geschorst van je werkzaamheden.

Wat gebeurt er bij je derde overtreding?

- Alle punten die genoemd zijn bij je tweede overtreding zijn ook van toepassing op je derde overtreding.
- Naast schorsing van werkzaamheden kan de derde overtreding mogelijk ook leiden tot het einde van de samenwerking.



Sancties bij gebruik van alcohol, drugs en medicijnen

In het geval van het gebruik van alcohol, drugs of medicijnen is ons **ADM-beleid** van toepassing. In deze situatie worden de maatregelen uitgevoerd zoals beschreven in deze regeling.

Wat gebeurt er bij het gebruik van alcohol, drugs of medicijnen?

- Ben je op het werk onder invloed van alcohol, drugs, medicijnen of een combinatie daarvan, dan word je direct naar huis gestuurd zonder doorbetaling.
- Op de eerstvolgende werkdag krijg je een gesprek op kantoor.
- Afhankelijk van de ernst van de overtreding kunnen arbeidsrechtelijke en/of disciplinaire maatregelen volgen, variërend van een officiële schriftelijke waarschuwing, verrekening van schade tot non-actiefstelling of het einde van de samenwerking.

Sancties bij gevaarlijk/ongewenst gedrag

Gevaarlijk en ongewenst gedrag

Onder gevaarlijk en ongewenst gedrag verstaan we:

- Respectloos gedrag, discriminatie, intimidatie
- Overtredingen van onze gedragscode: [Code of Conduct](#)
- Ernstige/herhaalde overtredingen van wet- en regelgeving inzake rij- en werktijden
- Morsen/lekken/verontreiniging (rechtstreeks toe te schrijven aan de chauffeur)
- Slecht zicht vanuit de vrachtwagen door voorwerpen voor de ramen
- Slechte presentatie, slechte hygiëne
- Te hard rijden
- Het niet opvolgen van werkinstructies

Wat gebeurt er bij gevaarlijk en ongewenst gedrag?

- De overtreding wordt geregistreerd in onze systemen.
- Je krijgt een gesprek op kantoor met de teamleader trucking en de truck/fleet planner.
- Je ontvangt een officiële schriftelijke waarschuwing per mail.

Wat gebeurt er in het geval van herhaling?

- Naast bovengenoemde punten maak je verplicht de e-learning Behaviour Based Safety en/of een op maat gemaakte training, afhankelijk van de overtreding.
- In het geval van meerdere herhalingen kan de overtreding mogelijk ook leiden tot het einde van de samenwerking.

Tot slot

- Na een jaar wordt een overtreding niet meer in behandeling genomen, maar deze blijft wel geregistreerd. Voorwaarde is dat er in dat jaar geen andere overtredingen zijn begaan. Wij kunnen in overleg hiervan afwijken als de situatie dit vereist.
- Dit sanctiebeleid is de basis voor het nemen van maatregelen. Afhankelijk van de situatie, de omstandigheden en hoe ernstig de overtreding is, kan hiervan worden afgeweken. Daarbij wordt altijd gehandeld op een redelijke en eerlijke manier.

Heb je nog vragen over dit sanctiebeleid?

Neem dan contact op met de afdeling Human Resources of de veiligheidsmanager.