



# Sanctiebeleid Van den Bosch

*Dit sanctiebeleid is van toepassing op alle chauffeurs van Van den Bosch*

**Veiligheid staat bij Van den Bosch altijd voorop. We willen een gezonde, veilige en duurzame werkomgeving bieden voor iedereen die bij en met ons werkt. Heldere afspraken en duidelijke grenzen horen daarbij. Daarom hebben we dit sanctiebeleid opgesteld.**

## **Samen sterk voor een veilige werkplek**

Bij Van den Bosch voelt iedereen zich verantwoordelijk voor zijn of haar eigen veiligheid én voor die van collega's en de werkomgeving. Dat vraagt om betrokkenheid en om het naleven van onze veiligheidsregels. Dit sanctiebeleid helpt ons om die regels te bewaken en consequent op te treden wanneer ze niet worden nageleefd. Zo zorgen we er samen voor dat veiligheid voor iedereen vanzelfsprekend blijft.

Wij maken onderscheid in de volgende sancties:

1. Sancties bij overtreding van levensreddende regels
2. Sancties bij gebruik van alcohol, drugs en medicijnen
3. Sancties bij gevaarlijk/ongewenst gedrag

## **Sancties bij overtreding van levensreddende regels**

### **Overtredingen van levensreddende regels**

Onder overtredingen van levensreddende regels verstaan we:

- Onveilig werken op hoogte
- Roken op de werkplek
- Gebruik van alcohol, drugs of medicijnen die het rijvermogen beïnvloeden
- Werken aan equipment dat onder druk staat
- Onveilig rijden en het niet-handsfree gebruiken van mobiele apparatuur tijdens het rijden
- Jezelf in verboden gebied begeven
- Het niet naleven van veiligheidsinstructies die behoren tot de levensreddende regels

### **Wat gebeurt er bij je eerste overtreding?**

- De overtreding wordt geregistreerd in onze systemen.
- Je krijgt een gesprek op kantoor met je manager en de veiligheidsmanager.
- Je ontvangt een officiële schriftelijke waarschuwing per mail.
- Je volgt de verplichte opfriscursus Behaviour Based Safety (E-learning).

### **Wat gebeurt er bij je tweede overtreding?**

- Net als bij je eerste overtreding wordt deze geregistreerd in onze systemen, kom je naar kantoor voor een gesprek en ontvang je een officiële waarschuwing per mail.
- Je volgt een verplichte opfristraining in de Van den Bosch Academy in Erp.
- Je wordt tijdelijk geschorst van je werkzaamheden.

### **Wat gebeurt er bij je derde overtreding?**

- Alle punten die genoemd zijn bij je tweede overtreding zijn ook van toepassing op je derde overtreding.
- Naast schorsing van werkzaamheden kan de derde overtreding mogelijk ook leiden tot ontslag.



## Sancties bij gebruik van alcohol, drugs en medicijnen

In het geval van het gebruik van alcohol, drugs of medicijnen is ons **ADM-beleid** van toepassing. In deze situatie worden de maatregelen uitgevoerd zoals beschreven in deze regeling. Je vindt deze regeling op Tengio: [ADM-beleid](#).

### **Wat gebeurt er bij het gebruik van alcohol, drugs of medicijnen?**

- Ben je op het werk onder invloed van alcohol, drugs, medicijnen of een combinatie daarvan, dan word je direct naar huis gestuurd zonder betaling van loon.
- Op de eerstvolgende werkdag krijg je een gesprek op kantoor.
- Afhankelijk van de ernst van de overtreding kunnen arbeidsrechtelijke en/of disciplinaire maatregelen volgen, variërend van een officiële schriftelijke waarschuwing, verrekening van schade tot non-actiefstelling, ontslag of ontslag op staande voet.

## Sancties bij gevaarlijk/ongewenst gedrag

### **Gevaarlijk en ongewenst gedrag**

Onder gevaarlijk en ongewenst gedrag verstaan we:

- Respectloos gedrag, discriminatie, intimidatie
- Overtredingen van onze gedragscode: [Code of Conduct](#)
- Ernstige/herhaalde overtredingen van wet- en regelgeving inzake rij- en werktijden
- Morsen/lekken/verontreiniging (rechtstreeks toe te schrijven aan de chauffeur)
- Slecht zicht vanuit de vrachtwagen door voorwerpen voor de ramen
- Slechte presentatie, slechte hygiëne
- Het niet houden aan de (wettelijk) aangegeven snelheidslimieten
- Het niet opvolgen van de geldende veiligheidsinstructies\*

*\*Indien er twijfel bestaat of een overtreding valt onder gevaarlijk gedrag of het overtreden van een levensreddende regel, wordt door de veiligheidsmanager beoordeeld of het gedrag direct had kunnen leiden tot ernstig of dodelijk letsel.*

### **Wat gebeurt er bij gevaarlijk en ongewenst gedrag?**

- De overtreding wordt geregistreerd in onze systemen.
- Je krijgt een gesprek op kantoor met je manager.
- Je ontvangt een officiële schriftelijke waarschuwing per mail.

### **Wat gebeurt er in het geval van herhaling?**

- Naast bovengenoemde punten maak je verplicht de e-learning Behaviour Based Safety en/of een op maat gemaakte training, afhankelijk van de overtreding.
- In het geval van meerdere herhalingen kan de overtreding mogelijk ook leiden tot ontslag.

## Tot slot

- Na een jaar wordt een overtreding niet meer in behandeling genomen, maar deze blijft wel geregistreerd. Voorwaarde is dat er in dat jaar geen andere overtredingen zijn begaan. Wij kunnen in overleg hiervan afwijken als de situatie dit vereist.
- Dit sanctiebeleid is de basis voor het nemen van maatregelen. Afhankelijk van de situatie, de omstandigheden en hoe ernstig de overtreding is, kan hiervan worden afgeweken. Daarbij wordt altijd gehandeld op een redelijke en eerlijke manier.
- Dit sanctiebeleid is gericht op het verbeteren van de veiligheid binnen onze organisatie. We handelen conform de van toepassing zijnde landspecifieke wet- en regelgeving op het gebied van veiligheid. Indien deze afwijkt van, of strenger is dan de bedrijfspolicy, zijn de wettelijke vereisten leidend.



**VAN DEN BOSCH.com**

THE SUPPLY CHANGER IN BULK

*Heb je nog vragen over dit sanctiebeleid?  
Neem dan contact op met de afdeling Human Resources of de veiligheidsmanager.*

